



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMIUL INTERMEDIER  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



Anexa nr 1 la Decizia nr. 88/07.04.2015

Avizat,

Mircea Nicușor TIMOFTE

Președinte

OAMGMAMR



## METODOLOGIE DE SELECȚIE A PARTICIPANTELOR LA SCHIMBURILE DE EXPERIENTA TRANSNATIONALE

in cadrul proiectului strategic

**ASIGURAREA ACCESULUI EGAL LA OCUPARE SI DIVERSIFICAREA  
OPORTUNITATILOR DE ANGAJARE PE O PIATA INCLUSIVA A MUNCII,  
PENTRU FEMEILE DIN DOMENIUL SANITAR - ACCES**

POSDRU/144/6.3/S/128613

APRILIE 2015



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



## CUPRINS

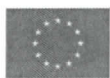
**Capitolul 1. Cadrul general**

**Capitolul 2. Grupul tinta eligibil pentru participarea la vizitele transnationale**

**Capitolul 3. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție și validare  
participanților**

**Capitolul 4. Participarea la schimburile de experiență transnationale**

**Capitolul 5. Validarea selecției participanților la vizitele de lucru organizate la  
partenerul transnațional**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



În cadrul proiectului „Asigurarea accesului egal la ocupare și diversificarea oportunităților de angajare pe o piață inclusivă a muncii, pentru femeile din domeniul sanitar - ACCES” POSDRU/144/6.3/S/128613, echipa de implementare a proiectului a stabilit următoarea *Metodologie de selecție a participanților la schimburi de experiență transnaționale*.

## Capitolul 1: CADRUL GENERAL

Prezenta metodologie este realizată pentru selectarea participanților la vizitele de lucru organizate la partenerul transnațional în cadrul proiectului „Asigurarea accesului egal la ocupare și diversificarea oportunităților de angajare pe o piață inclusivă a muncii, pentru femeile din domeniul sanitar – ACCES”, Cod proiect POSDRU/144/6.3/S/128613.

Proiectul strategic a demarat în luna mai 2014 și se derulează pe o perioadă de 18 luni, fiind implementat de către Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România în parteneriat cu partenerul transnațional (P1) - Consejo General de Enfermería (Spania).

## PARTICIPANTELE LA SCHIMBURILE DE EXPERIENȚA TRANSNAȚIONALE

Activitatea va debuta prin selectarea celor **60 de femei**, care vor participa la vizite de lucru în Madrid, Spania. Vizitele se vor desfășura pe parcursul a **5 zile/grup** (20 de persoane)

## OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI

Proiectul vizează obținerea unor beneficii pentru grupul țintă, promovând principiile egalității și modalități de reconciliere între viața profesională și viața personală. Femeile din grupul țintă vor fi motivate să participe activ pe piața muncii, noile calificări obținute oferindu-le și noi oportunități de ocupare. O parte din grupul țintă va participa la programe de formare TIC, precum și la schimburi de experiență transnaționale, sporindu-le astfel competitivitatea pe piața muncii și facilitându-se dezvoltarea competențelor angajaților din sectorul sanitar, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu piața muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA IALOMITA ILFOV



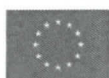
### ***Beneficiile pentru grupul tinta:***

- **pe termen lung:** diversificarea calificarilor detinute de 600 de femei, fapt ce le ofera o mobilitate sporita pe piata muncii, precum si o forma de venit suplimentar, cat si prin efectul pozitiv si valoarea adaugata date de promovarea principiilor egalitatii de sanse si gen pe piata muncii.
- **pe termen scurt:** dobandirea de noi informatii cu privire la principiile egalitatii de sanse si gen, identificarea problemelor cu care se confrunta femeile privind egalitatea si reconcilierea vietii de familie cu viata profesionala si identificarea de solutii, participarea la programe de formare profesionala continua autorizate, participarea la ateliere de lucru privind egalitatea de sanse din perspectiva dezvoltarii carierei, dobandirea de calificari ca urmare a participarii la FPC, dobandirea de abilitati IT, participarea la vizite transnationale pentru schimb de bune practici.

## **Capitolul 2: GRUPUL TINTA ELIGIBIL PENTRU PARTICIPAREA LA VIZITELE TRANSNATIONALE**

Grupul tinta care va participa la vizitele transnationale este format **din 60 de femei selectate dintre cele 600 de femei angajate in domeniul sanitar din 3 regiuni de dezvoltare**, care vor participa la vizite transnationale in domeniul egalitatii de sanse si gen:

- ❖ 20 de angajate din Sud Muntenia (Arges, Ialomita, Calarasi, Teleorman – 5 pers./judet)
- ❖ 20 de angajate din regiunea Nord-Vest (Bistrita-Nasaud – 8 pers/jud, Salaj – 8 pers/jud,, Maramures - 4 pers/judet)
- ❖ 20 de angajate din regiunea Vest (Arad – 10 pers/judet; Timis – 10 pers/judet)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIER  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



### **Capitolul 3: ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE ȘI VALIDARE A PERSOANELOR CARE VOR PARTICIPA LA VIZITELE TRANSNATIONALE**

#### **Etapa I – Lansarea selecției**

Anunțarea activității pentru schimbul de bune practici în domeniul egalității de gen cu accent pe reconcilierea vieții de familie cu viața profesională adresate grupului țintă și a criteriilor de selecție - potențiali candidați la vizitele de lucru organizate la partenerul transnațional se face prin:

- Afișarea metodologiei de selecție la filialele județene și pe site-ul fiecărei filiale, site-ul [www.oamr.ro](http://www.oamr.ro), [www.acces-proiect.ro](http://www.acces-proiect.ro);
- Postarea anunțurilor cu privire la depunerea dosarelor, atât pe site-ul beneficiarului cât și pe site-ul proiectului;

#### **Etapa a II-a Selectarea participantilor din fiecare grupă**

În cazul în care la nivelul filialei numărul de persoane repartizate nu se poate împarti egal la numărul de grupe (exemplu: 8 persoane la 3 grupe sau 10 persoane la 4 grupe) se va proceda la împartirea aleatoare prin tragere la sorti a unor bilete pe care se vor scrie numerele 2 și 3). Numărul de bilete fiind egal cu numărul de grupe, iar cifrele de pe bilete însumate să dea numărul de persoane repartizat pe județ. Președintele de filiale va convoca formatorii care vor extrage biletele. Din cadrul grupei în care formatorul a extras biletul pe care este scris numărul 2 se vor selecta 2 persoane pentru deplasarea în cadrul vizitei transnaționale. La fel din cadrul grupei al cărei formator a extras biletul pe care este scris numărul 3, se vor selecta 3 persoane de către comisia de selecție.

#### **Etapa a III-a - Înscrierea ca participant la schimburile de experiență transnaționale**

Reprezentanții filialelor și formatorii care au participat la pregătirea și desfășurarea cursurilor de calificare în cadrul proiectului disemină informațiile privind derularea vizitelor transnaționale și posibilitatea persoanelor din grupul țintă al proiectului de a participa la aceste schimburi de experiență transnaționale.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIER  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



Lista documentelor necesare înscrierii pentru participarea la selecția privind schimburile de experiență transnaționale cuprinde:

- Scrisoare de intenție cu privire la participarea la schimbul de experiență transnațională, semnată de candidat (va cuprinde în mod explicit și disponibilitatea candidatei de a participa efectiv la vizitele transnaționale în perioada anunțată de echipa de proiect).
- Scrisoare de recomandare din partea formatorului cursului de calificare la care a participat în cadrul proiectului;
- Scrisoare de recomandare din partea președintelui de filială;
- Prezentarea unui *Plan de diseminare a informațiilor dobândite în cadrul vizitei transnaționale* (în care se vor descrie modalitățile/ acțiunile/ evenimentele/ publicațiile în care se vor disemina la nivel local/ regional/ național informațiile obținute în cadrul vizitelor transnaționale din Spania;
- C.I. valabil (în copie);

**Dosarele care nu conțin toate documentele sau ale căror documente nu sunt valabile la data înscrierii, nu vor fi acceptate.**

*NOTA:*

*Persoanele selectate în schimbul de experiență transnațională ce se va desfășura la Madrid, Spania, nu pot fi înlocuite cu o altă persoană și nici nu vor putea relua activitatea într-o altă grupă sau altă perioadă față de cea stabilită inițial.*

#### **Capitolul 4. PARTICIPAREA LA SCHIMBURILE DE EXPERIENȚA TRANSNAȚIONALE**

Dosarele persoanelor aplicante pentru a participa la schimburile de experiență transnaționale vor fi centralizate la nivel județean și transmise la sediul de implementare al proiectului, în vederea verificării documentelor și a selectării acestora conform prezentei metodologii, de către o **Comisie** constituită în acest sens.

Dosarele de selecție vor fi trimise de președintele de filială, prin poșta /serviciile de curierat sau depuse personal de președintele de filială – **în original**, la sediul central al



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



Ordinului Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania, din Bucuresti, str. Ing. Zablovski, nr 76, sector 1, in termenul comunicat de echipa de proiect odata cu transmiterea prezentei Metodologii.

Dupa finalizarea selectiei, Presedintii de filiala vor fi informati de catre Comisie, in timp util, in vederea transmiterii participantilor selectati, cu privire la:

- a. perioada de desfasurare a schimburilor de experienta transnationale;
- b. locatia;
- c. programul/agenda de lucru.

Se pot depune contestatii.

Comisia va stabili si o persoana din fiecare judet in *Lista de rezerva persoanelor care vor participa la vizitele transnationale*. Aceste persoane vor fi anuntate si li se va cere acordul scris ca participant de rezerva in cazul in care din motive neimputabile participantilor selectati, acestia nu se vor putea deplasa la Madrid in perioada si conditiile stipulate in prezenta Metodologie.

Participantele se vor deplasa la vizitele transnationale impreuna cu membrii echipei de proiect: 1 persoana din echipa de management, 1 expert tehnic regional si 2 experti egalitate de sanse.

Reprezentantii Partenerului 1 vor prezenta cadrul legislativ, studii de caz, practici bune privind reconcilierea vietii de familie cu viata profesionala, solutii gasite pentru diminuarea segregarii de gen in sistemul sanitar spaniol.

Expertii din partea solicitantului vor coordona activitatea de documentare in cadrul vizitelor solicitand partenerului P1 informatiile necesare pentru ghid si contribuind la realizarea agendei vizitei de lucru.

Activitatea se va finaliza cu un raport de activitate ce va cuprinde sinteza informatiilor, lectii invatate si evaluarea posibilitatilor de transfer ale acestora in Romania.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



## Capitolul 5. VALIDAREA SELECTIEI PARTICIPANTELOR LA VIZITELE DE LUCRU ORGANIZATE LA PARTENERUL TRANSNATIONAL

### Etapa 1: Criteriile de selectie a grupului tinta

- Aplicarea criteriului “primul venit, primul servit” dosarelor complete;
- Certificarea la cursurile de calificare din cadrul proiectului ACCES;
- Disponibilitatea pentru a participa la schimburile de experienta transnationale in Spania (confirmata prin Scrisoarea de intentie);
- Respectarea criteriului numeric – 60 de participanti pentru cele 3 regiuni (20 /regiune);
- Evaluarea rezultatului propus in *Planul de diseminare*

In cadrul planului de diseminare, se vor puncta:

- ✓ structura grupurilor la care se vor disemina informatiile obtinute in urma schimbului de experienta transnational,
- ✓ numarul de angajati din sectorul medical informati,
- ✓ numarul de evenimente organizate la nivelul filialei/unitatii medicale,
- ✓ postarea unor articole/teme in publicatii locale/ regionale/ nationale sau on line (exceptand retelele de socializare)
- ✓ creativitate in formularea temei, existenta altor elemente de maximizare a impactului si valorii schimburilor de experienta, de promovare a circulatiei de bune practici si asigurarii unui impact semnificativ al rezultatelor.

**Etapa 2: Criterii de departajare:** se vor aplica punctajele prevazute in Metodologia Comisiei privind evaluarea planului de diseminare.

### Etapa 3: Rezultatele selectiei

Dosarele persoanelor care se vor inscrie pentru a participa la schimburile de experienta transnationale vor fi centralizate la nivel judetean si transmise la sediul de implementare al proiectului, in vederea verificarii documentelor si a selectarii acestora conform prezentei metodologii, de catre **Comisia de evaluare a dosarelor si selectia participantilor la schimburi de experienta transnationale**, constituita in acest sens.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIER  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



Deciziile Comisiei pot fi contestate in termen de **24 de ore** de la afisarea pe site-ul filialei, al beneficiarului OAMGMAMR si la avizierul filialei a rezultatelor evaluarii. *Comisia de solutionare a contestatiilor* care examineaza si solutioneaza contestatiile depuse impotriva deciziilor *Comisiei de evaluare a dosarelor si selectie a participantilor la schimburi de experienta transnationale* se constituie prin decizie a Presedintelui OAMGMAMR.

Prezenta metodologie a fost elaborata de membrii echipei de implementare a beneficiarului – Ordinul Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania, din cadrul proiectului cofinantat din Fondul Social European prin Programul Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013: “Investeste in oameni!” cu titlul „Asigurarea accesului egal la ocupare și diversificarea oportunităților de angajare pe o piață inclusivă a muncii, pentru femeile din domeniul sanitar – ACCES” respectand principiile egalitatii de sanse, nediscriminarii pe criterii de religie, etnie sau de alta natura si poate fi modificata si completata in functie de necesitatile reale care decurg din implementarea proiectului, doar cu aprobarea finala a managerului de proiect.

#### NOTA:

**Prezenta metodologie, va fi afisata la loc vizibil si postata pe site-ul filialei judetene!**

